

## 1.2 Analisi del contesto interno.

### 1.2.1 Personale dell'Ente:

Nel corso dell'ultimo quadriennio, come da tabella sottoindicata, il personale in servizio dell'ente è passato da n. 79 unità a 82 unità:

ANNO	NUMERO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO
2020	79
2021	83
2022	85 (+1 dipendente in aspettativa)
2023 (al 31/12)	82

La struttura, come specificata nella sezione "3.1 Struttura organizzativa", si articola in Aree e Servizi.

L'attuale dotazione organica viene definita in n. 81 posti come di seguito indicati:

AREA AFFARI GENERALI (8 POSTI)			
SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	NOTE
Amministrativo, Segreteria e Organi Istituzionali	Istruttore Direttivo Amministrativo contabile	D *	<b>VACANTE DISPONIBILE ALLA CONCLUSIONE DEL PERIODO DI PROVA, SALVO ESONERO DELL'ENTE RICEVENTE DAL PERIODO DI PROVA</b>
Sistemi Informativi	Istruttore direttivo amministrativo	D	
Sistemi Informativi	Istruttore informatico	C	
Amministrativo, Segreteria e Organi Istituzionali	Istruttore Amministrativo	C	Dipendente a supporto del Segretario Comunale
Sistemi Informativi	Istruttore tecnico	C	
Servizio attenzione per il cittadino	Istruttore Amministrativo	C	<b>VACANTE DISPONIBILE</b>
Amministrativo, Segreteria e Organi Istituzionali	Collaboratore Professionale Amministrativo	B	
Amministrativo, Segreteria e Organi Istituzionali	Collaboratore Professionale Amministrativo	B	
AREA ISTRUZIONE – CULTURA – DEMOGRAFICO (11 POSTI)			
SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	NOTE
	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	
Servizio Istruzione e Scolastico	Istruttore Amministrativo contabile	C	
Servizio istruzione e Scolastico	Istruttore Amministrativo contabile	C	
Servizio Cultura e Biblioteca	Istruttore Amministrativo	C	
Servizio Cultura e Biblioteca (posto in dotazione a tempo parziale)	Collaboratore Professionale Amministrativo	B	
Servizio Demografico	Istruttore Amministrativo	C	
Servizio Demografico	Istruttore Amministrativo	C	
Servizio Demografico	Istruttore Amministrativo	C	
Servizio Demografico	Istruttore Amministrativo	C	
Servizio Demografico	Istruttore Amministrativo	C	
Servizio Demografico	Istruttore Amministrativo	C	
AREA SOCIALE (9 POSTI)			
SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	NOTE
	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	<b>VACANTE DISPONIBILE</b>
Servizi alla persona	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	

Servizi alla persona	Istruttore Amministrativo	C	
Servizi alla persona	Istruttore Amministrativo	C	
Servizi alla persona	Istruttore Amministrativo	C	
Servizio Gare, CUC, Appalti, Contratti	Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile	D	
Servizio Gare, CUC, Appalti, Contratti	Istruttore amministrativo contabile	C	
Servizi alla persona	Collaboratore Professionale Amministrativo	B	
Servizi alla persona	Collaboratore Professionale Amministrativo	B	
AREA ECONOMICO FINANZIARIA (11 POSTI)			
SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	NOTE
	Istruttore Direttivo Contabile	D	
Servizio Finanziario, Partecipate, Programmazione e Controllo di Gestione	Istruttore Direttivo Contabile	D	<b>VACANTE DISPONIBILE</b>
Servizio Finanziario, Partecipate, Programmazione e Controllo di Gestione	Istruttore contabile	C	
Servizio Finanziario, Partecipate, Programmazione e Controllo di Gestione	Istruttore amministrativo contabile	C	
Servizio Economato e Patrimonio	Istruttore amministrativo contabile	C	
Servizio Finanziario, Partecipate, Programmazione e Controllo di Gestione	Istruttore amministrativo contabile	C	
Servizio Personale	Istruttore amministrativo contabile	C	
Servizio Personale	Istruttore amministrativo contabile	C	
Servizio Tributi	Istruttore contabile	C	
Servizio Tributi	Istruttore amministrativo contabile	C	
Servizio Tributi	Collaboratore Professionale Amministrativo/contabile	B	
AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO (11 POSTI)			
SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	NOTE
	Istruttore direttivo tecnico	D	
Servizio Lavori Pubblici, Espropri	Istruttore direttivo tecnico	D	
Servizio Lavori Pubblici, Espropri	Istruttore direttivo tecnico	D	
Servizio Lavori Pubblici, Espropri	Istruttore amministrativo contabile	C	
Servizio Lavori Pubblici, Espropri	Istruttore tecnico	C	
Servizio Lavori Pubblici, Espropri	Collaboratore Professionale Amministrativo	B	
Servizio Lavori Pubblici, Espropri	Istruttore tecnico	C	
Servizio patrimonio, viabilità e traffico	Istruttore tecnico	C	
Servizio patrimonio, viabilità e traffico	Istruttore tecnico	C	
Servizio patrimonio, viabilità e traffico	Istruttore tecnico	C	
Servizio patrimonio, viabilità e traffico	Istruttore amministrativo contabile	C	
AREA TECNICA MANUTENZIONI (13 POSTI)			
SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	NOTE
	Istruttore Direttivo tecnico	D	
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Istruttore direttivo tecnico	D	
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Istruttore Amministrativo	C	
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Istruttore tecnico	C	
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Collaboratore tecnico manutentivo	B	
Servizio manutenzioni, verde pubblico	Collaboratore tecnico	B	

e Protezione Civile	manutentivo		
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Collaboratore tecnico manutentivo	B	
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Collaboratore tecnico manutentivo (capo operai)	B	
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Collaboratore tecnico manutentivo	B	
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Collaboratore tecnico manutentivo	B	
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Collaboratore tecnico manutentivo	B	
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Esecutore tecnico manutentivo	B	
Servizio manutenzioni, verde pubblico e Protezione Civile	Esecutore tecnico manutentivo	B	
<b>AREA TECNICA – PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO (8 POSTI)</b>			
<b>SERVIZIO</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT.</b>	<b>NOTE</b>
	Istruttore Direttivo tecnico	D	
Servizio Pianificazione del Territorio e Edilizia privata	Istruttore Direttivo tecnico	D	
Servizio Pianificazione del Territorio e Edilizia privata	Istruttore Direttivo tecnico	D	
Servizio Pianificazione del Territorio e Edilizia privata	Istruttore Direttivo tecnico	D *	<b>VACANTE DISPONIBILE ALLA CONCLUSIONE DEL PERIODO DI PROVA, SALVO ESONERO DELL'ENTE RICEVENTE DAL PERIODO DI PROVA. CESSAZIONE DAL 02/04/2024</b>
Servizio attività economiche e SUAP	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	
Servizio attività economiche e SUAP	Istruttore Amministrativo	C	
Servizio Ambiente – Energia	Istruttore tecnico	C	
Servizio Pianificazione del Territorio e Edilizia privata	Collaboratore Professionale Amministrativo	B	
<b>AREA POLIZIA LOCALE (10 POSTI)</b>			
<b>SERVIZIO</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT.</b>	<b>NOTE</b>
	Ufficiale di Polizia Locale	PLC	
	Sottoufficiale di Polizia Locale	PLA	
	Sottoufficiale di Polizia Locale	PLA	
	Sottoufficiale di Polizia Locale	PLA	
	Sottoufficiale di Polizia Locale	PLA	
	Sottoufficiale di Polizia Locale	PLA	
	Sottoufficiale di Polizia Locale	PLA	
	Sottoufficiale di Polizia Locale	PLA	
	Sottoufficiale di Polizia Locale	PLA	
	Sottoufficiale di Polizia Locale	PLA	
	Istruttore Amministrativo	C	

\* E' stato richiesto l'esonero dal periodo di prova, in attesa di riscontro.

Nella struttura organizzativa del Comune alla data del 01.01.2024 erano presenti in servizio n. 82 dipendenti (di cui n. 6 Titolari di Posizione Organizzativa e il Segretario Generale).

A decorrere dal 01.12.2023 l'Area Sociale risulta priva di T.P.O. essendo transitata la risorsa che ricopriva precedentemente la carica presso l'Amministrazione Regionale e, pertanto, l'Ente ha adottato una soluzione temporanea attribuendo al Segretario Comunale l'incarico ad interim di Titolare di Posizione Organizzativa e Responsabile dell'Area Sociale (Servizi alla Persona, Servizio Gare, CUC, Appalti e Contratti) dal 13.12.2023.

L'analisi del contesto interno riguarda anche la valutazione complessiva in ottica anticorruptiva dell'assetto organizzativo dell'ente, cui si rinvia, richiamando in questa sede anche documenti di programmazione dell'ente.

Per quanto riguarda la rotazione ordinaria, in ragione delle dimensioni dell'ente e del numero di personale operante al suo interno, nonostante i concorsi pubblici svolti, soprattutto a causa di dimissioni e collocazioni in quiescenza, l'Amministrazione, pur riconoscendo che la rotazione del personale addetto alle aree a più elevato rischio di corruzione rappresenta una misura di particolare rilievo nelle strategie di prevenzione della

corruzione, evidenza che detta rotazione potrebbe causare inefficienza e inefficacia dell'azione amministrativa, tale da precludere in alcuni casi la possibilità di erogare in maniera ottimale i servizi ai cittadini.

Per quanto concerne il whistleblower, si rileva che nel triennio 2020-2023 non risultano pervenute Segnalazioni in merito, evidenziando una forte attenzione verso la legalità.

I feedback provenienti dalla formazione sui temi dell'anticorruzione danno atto di una consapevolezza sempre più diffusa sull'argomento.

#### 1.2.2 Indicatori contabili

<b>ANNO</b>	<b>INDICATORE MEDIO DI TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI</b>
2019	i pagamenti sono stati effettuati con 8,83 giorni di ritardo rispetto alla scadenza
2020	i pagamenti sono stati effettuati con 3,81 giorni di ritardo rispetto alla scadenza
2021	i pagamenti sono stati effettuati con 16,15 giorni in anticipo rispetto alla scadenza
2022	i pagamenti sono stati effettuati con 13,83 giorni di anticipo rispetto alla scadenza
2023	i pagamenti sono stati effettuati con 10,61 giorni di anticipo rispetto alla scadenza

<b>ANNO</b>	<b>INDICATORI DI DEFICITARIETÀ STRUTTURALE</b>
2019	negativo
2020	negativo
2021	negativo
2022	negativo